



«26»декабря 2014 г. №1065

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных бюджетных учреждений ГО «Жатай»
с учетом критериев и показателей оценки эффективности работы

Во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также в соответствии с Приказом Минтруда России № 504 от 30.09.2013 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» постановляю:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений ГО «Жатай» с учетом критериев и показателей оценки эффективности работы;
2. Заместителю Главы ОА ГО «Жатай» по социальным вопросам (Исаевой Е.Н.) организовать работу по заключению трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями муниципальных учреждений ГО «Жатай»;
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Главы Окружной администрации ГО «Жатай» Исаеву Е.Н.

Глава ГО «Жатай»



Кистенев А.Е.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных
учреждений ГО «Жатай»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений ГО «Жатай» (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также в соответствии с Приказом Минтруда России № 504 от 30.09.2013 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» и в целях усиления материальной заинтересованности, развития творческой активности и инициативы, добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителями муниципальных бюджетных учреждений ГО «Жатай» (далее – Учреждения).

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений, определяет их виды, условия и порядок установления.

На основании настоящего Положения каждый руководитель Учреждения имеет право на получение выплат стимулирующего характера по результатам своего труда.

1.3. Для определения размера выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений создается рабочая группа и утверждается распоряжением Главы Окружной Администрации ГО «Жатай».

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется Учредителем и утверждается ежегодно для каждого учреждения отдельно. Планирование фонда выплат стимулирующего характера производится в размере от 2% до 5% базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список Учреждения.

Данный фонд может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе и при оптимизации штатного расписания.

Выплаты стимулирующего характера не являются «базовой» частью заработной платы руководителя Учреждения.

II. Выплаты стимулирующего характера, порядок их установления и условия
выплат.

2.1. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы руководителя, в соответствии с настоящим положением в пределах утвержденного фонда стимулирования руководителя.

2.2.Руководителю Учреждения предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.2.1. Ежеквартально - за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ с учетом критериев и показателей оценки эффективности работы. Максимальный размер данной выплаты в квартал составляет один размер оклада руководителя Учреждения с учетом начисления районного коэффициента и надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

2.2.2. Ежегодно - премиальные выплаты по итогам работы за год.

2.2.3. Единовременные выплаты, посвященные юбилейным датам.

2.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Окружной Администрацией ГО «Жатай» с учетом показателей результатов деятельности учреждений.

2.4. Установление размеров выплат стимулирующего характера руководителям, в том числе премиальные выплаты входит в компетенцию Окружной Администрации ГО «Жатай», расчет и обоснование которых производится рабочей группой, на основании целевых показателей и комплексной оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений согласно приложениям к настоящему Положению.

Приложение №1 – «Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждения ГО "Жатай".

Приложение №2 – «Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждения ГО "Жатай".

Приложение №3 – «Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования ГО "Жатай".

Приложение №4 – «Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждения "Музей ГО "Жатай".

Приложение №5 – «Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждения "Дом культуры Маяк ГО "Жатай".

Приложение №6 – «Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителя муниципального бюджетного "ЖГБ" ГО "Жатай".

2.5. Размер выплат стимулирующего характера уменьшается или отменяется при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется протоколом рабочей группы, на основании которого издается распоряжение Главы Окружной администрации ГО «Жатай» о выплате стимулирования руководителям.

2.6. Объем средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера руководителей, может составляет от 2% до 5% фонда оплаты труда учреждения, исчисленного на 1 января планируемого года.

к Положению о стимулирующих выплатах руководителям бюджетных учреждений ГО "Жатай",
утвержденного постановлением Главы ОА ГО "Жатай" 26.12.2014г. №1065

Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждения ГО "Жатай"

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	ед.измер. показателя	макс кол-во баллов			
				Учреждения дошкольного образования			
				1-кврт	2-кврт	3-кврт	4-кврт
	кол-во штатных единиц						
	кол-во фактических работников						
	кол-во учащихся (воспитанников)						
I. Общие показатели				92	92	92	92
1.	Соответствие деятельности учреждения действующему законодательству	Отсутствие (своевременное устранение) предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб вышестоящих инстанций		25	25	25	25
	в т.ч.						
1.1.	информационная открытость в соответствии со ст.28 ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в РФ" и Постановлением Правительства РФ от 10.07.2013г. №582	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие ежеквартальной информации на сайте и СМИ о количестве работников учреждения и фактических расходах на ФОТ		8	8	8	8
1.2.	функционирование коллегиальных органов управления образовательной организации в соответствии с ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в РФ" и Уставом организации	Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организации		5	5	5	5
1.3.	реализация образовательной программы	Наличие утвержденных программ развития, соответствие требованиям утвержденной программы		12	12	12	12
2.	Выполнение муниципального задания	Объем задания в натуральных показателях		8	8	8	8
3.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны		6	6	6	6
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Отсутствие обоснованных жалоб граждан		7	7	7	7
5.	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования		26	26	26	26
	в т.ч.						
5.1.	внедрение энергосберегающих мероприятий	Снижение потребления коммунальных услуг (в натуральных показателях) по сравнению с соответствующим показателем за аналогичный период предыдущего года, отсутствие кредиторской задолженности по коммунальным услугам		8	8	8	8
5.2.	состояние дебиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности учреждения по выплате заработной плате, налогам и сборам, социальным выплатам		8	8	8	8
5.3.	расширение перечня и объема оказываемых платных услуг	рост кол-ва платных услуг, увеличение доли объема средств, получаемых учреждением от платных услуг, к объему средств, выделенных учреждению на выполнение муниципального задания		10	10	10	10
6.	Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации		10	10	10	10
7.	Наличие призеров (победителей) муниципальных, республиканских, федеральных конкурсов, олимпиад и	муниципальный уровень		5	5	5	5
		республиканский уровень		7	7	7	7
		федеральный уровень		10	10	10	10
II. Специальные показатели				8	8	8	8
8.	Индекс здоровья воспитанников	Увеличение показателя по сравнению с предыдущим периодом		8	8	8	8
	Сумма баллов			100	100	100	100

к Положению о стимулирующих выплатах руководителям бюджетных учреждений ГО "Жатай",
утвержденного постановлением Главы ОА ГО "Жатай" 26.12.2014г. №1065

Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждения ГО
"Жатай"

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	ед.измер. показателя	макс кол-во баллов			
				Общеобразовательные учреждения			
				1-кврт	2-кврт	3-кврт	4-кврт
	кол-во штатных единиц						
	кол-во фактических работников						
	кол-во учащихся (воспитанников)						
I. Общие показатели				88	88	78	88
1.	Соответствие деятельности учреждения действующему законодательству	Отсутствие (своевременное устранение) предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб вышестоящих инстанций		24	24	24	24
	в т.ч.						
1.1.	информационная открытость в соответствии со ст.28 ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в РФ" и Постановлением Правительства РФ от 10.07.2013г. №582	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие ежеквартальной информации на сайте и СМИ о количестве работников учреждения и фактических расходах на ФОТ		7	7	7	7
1.2.	функционирование коллегиальных органов управления образовательной организации в соответствии с ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в РФ" и Уставом организации	Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организации		5	5	5	5
1.3.	реализация образовательной программы	Наличие утвержденных программ развития, соответствие требованиям утвержденной программы.		12	12	12	12
2.	Выполнение муниципального задания	Объем задания в натуральных показателях		7	7	7	7
3.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны		6	6	6	6
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Отсутствие обоснованных жалоб граждан		6	6	6	6
5.	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования		25	25	25	25
	в т.ч.						
5.1.	внедрение энергосберегающих мероприятий	Снижение потребления коммунальных услуг (в натуральных показателях) по сравнению с соответствующим показателем за аналогичный период предыдущего года, отсутствие кредиторской задолженности по коммунальным услугам		8	8	8	8
5.2.	состояние дебиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности учреждения по выплате заработной плате, налогам и сборам, социальным выплатам		8	8	8	8
5.3.	расширение перечня и объема оказываемых платных услуг	рост кол-ва платных услуг, увеличение доли объема средств, получаемых учреждением от платных услуг, к объему средств, выделенных учреждению на выполнение муниципального задания		9	9	9	9
6.	Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации		10	10	10	10
7.	Наличие призеров (победителей) муниципальных, республиканских, федеральных конкурсов, олимпиад и	муниципальный уровень		5	5	0	5
		республиканский уровень		7	7	0	7
		федеральный уровень		10	10	0	10
II. Специальные показатели				12	12	22	12
8.	Результаты итоговой аттестации	Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об образовании, сохранение или улучшение показателя "средний балл"		0	0	10	0
9.	Качество образования			5	5	5	5
10.	Охват детей			7	7	7	7
10.1.	дополнительным образованием (в т.ч. стоящих на учете в КДН, ПДН)	не менее 80 % учащихся (100%)		7	7	0	7
10.2.	летней занятостью и отдыхом (в т.ч. стоящих на учете в КДН, ПДН)	не менее 75 % учащихся (100%)		0	0	7	0
	Сумма баллов			100	100	100	100

к Положению о стимулирующих выплатах руководителям бюджетных учреждений ГО "Жатай",
утвержденного постановлением Главы ОА ГО "Жатай" 26.12.2014г. №1065

Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования ГО "Жатай"

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	ед.измер. показателя	мак кол-во баллов			
				учреждения дополнительного образования			
				1-кврт	2-кврт	3-кврт	4-кврт
	кол-во штатных единиц						
	кол-во фактических работников						
	кол-во учащихся (воспитанников)						
I. Общие показатели				92	92	92	92
1.	Соответствие деятельности учреждения действующему законодательству	Отсутствие (своевременное устранение) предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб вышестоящих инстанций		25	25	25	25
	в т.ч.						
1.1.	информационная открытость в соответствии со ст.28 ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в РФ" и Постановлением Правительства РФ от 10.07.2013г. №582	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие ежеквартальной информации на сайте и СМИ о количестве работников учреждения и фактических расходах на ФОТ		8	8	8	8
1.2.	функционирование коллегиальных органов управления образовательной организации в соответствии с ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в РФ" и Уставом организации	Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организации		5	5	5	5
1.3.	реализация образовательной программы	Наличие утвержденных программ развития, соответствие требованиям утвержденной программы.		12	12	12	12
2.	Выполнение муниципального задания	Объем задания в натуральных показателях		8	8	8	8
3.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны		6	6	6	6
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Отсутствие обоснованных жалоб граждан		7	7	7	7
5.	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования		26	26	26	26
	в т.ч.						
5.1.	внедрение энергосберегающих мероприятий	Снижение потребления коммунальных услуг (в натуральных показателях) по сравнению с соответствующим показателем за аналогичный период предыдущего года, отсутствие кредиторской задолженности по коммунальным услугам		8	8	8	8
5.2.	состояние дебиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности учреждения по выплате заработной плате, налогам и сборам, социальным выплатам		8	8	8	8
5.3.	расширение перечня и объема оказываемых платных услуг	рост кол-ва платных услуг; увеличение доли объема средств, получаемых учреждением от платных услуг, к объему средств, выделенных учреждению на выполнение муниципального задания		10	10	10	10
6.	Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации		10	10	10	10
7.	муниципальных, республиканских, федеральных конкурсов, олимпиад и т.д.	муниципальный уровень		5	5	5	5
		республиканский уровень		7	7	7	7
		федеральный уровень		10	10	10	10
II. Специальные показатели				8	8	8	8
8.	Охват детей в каникулярное время			8	8	8	8
	Сумма баллов			100	100	100	100

Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждения "Музей ГО "Жатай"

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	ед.измер. показателя	План			
				1-кврт	2-кврт	3-кврт	4-кврт
	кол-во штатных единиц						
	кол-во фактических работников						
I. Общие показатели				66	66	66	66
1	Соответствие деятельности учреждения действующему законодательству	Отсутствие (своевременное устранение) предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб вышестоящих инстанций		6	6	6	6
2	информационная открытость в соответствии	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие ежеквартальной информации на сайте и СМИ		6	6	6	6
3	Выполнение муниципального задания	Объем задания в натуральных показателях		7	7	7	7
4	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны		6	6	6	6
5	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Отсутствие обоснованных жалоб граждан		6	6	6	6
6	Финансово-экономическая эффективность в т.ч.	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования		25	25	25	25
6.1	внедрение энергосберегающих мероприятий	Снижение потребления коммунальных услуг (в натуральных показателях) по сравнению с соответствующим показателем за аналогичный период предыдущего года, отсутствие кредиторской задолженности по коммунальным услугам		8	8	8	8
6.2	состояние дебиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности учреждения по выплате заработной платы, налогам и сборам, социальным выплатам		8	8	8	8
6.3	расширение перечня и объема оказываемых платных услуг	рост кол-ва платных услуг, увеличение доли объема средств, получаемых учреждением от платных услуг, к объему средств, выделенных учреждению на выполнение муниципального задания		9	9	9	9
7	Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации		10	10	10	10
II. Специальные показатели				34	34	34	34
Музеи							
8	Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
9	Количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
10	Количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
11	Доля опубликованных музейных предметов во всех формах (публичный показ в экспозиции или на выставках музея, научные публикации, предоставление музейных предметов на выставки других музеев, воспроизведение в печатных изданиях, на электронных и других видах носителей, в том числе в виртуальном режиме) в общем количестве музейных предметов основного фонда	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
12	Количество экспонируемых музейных предметов	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
13	Количество выставок	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
14	Количество посетителей экспозиций и выставок в музее	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		4	4	4	4
Сумма баллов				100	100	100	100

Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждения "Дом культуры Маяк ГО "Жатай"

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	ед. измер. показателя	План			
				1-кврт	2-кврт	3-кврт	4-кврт
	кол-во штатных единиц						
	кол-во фактических работников						
I. Общие показатели				66	66	66	66
1.	Соответствие деятельности учреждения действующему законодательству в т.ч.	Отсутствие (своевременное устранение) предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб вышестоящих инстанций		12	12	12	12
1.1.	информационная открытость в соответствии	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие ежеквартальной информации на сайте и СМИ		7	7	7	7
1.2.	функционирование коллегиальных органов управления в соответствии с Уставом организации	Работа художественного совета в организации		5	5	5	5
2.	Выполнение муниципального задания	Объем задания в натуральных показателях		7	7	7	7
3.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны		6	6	6	6
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Отсутствие обоснованных жалоб граждан		6	6	6	6
5.	Финансово-экономическая эффективность в т.ч.	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования		25	25	25	25
5.1.	внедрение энергосберегающих мероприятий	Снижение потребления коммунальных услуг (в натуральных показателях) по сравнению с соответствующим показателем за аналогичный период предыдущего года, отсутствие кредиторской задолженности по коммунальным услугам		8	8	8	8
5.2.	состояние дебиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности учреждения по выплате заработной плате, налогам и сборам, социальным выплатам		8	8	8	8
5.3.	расширение перечня и объема оказываемых платных услуг	рост кол-ва платных услуг, увеличение доли объема средств, получаемых учреждением от платных услуг, к объему средств, выделенных учреждению на выполнение муниципального задания		9	9	9	9
6.	исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации		10	10	10	10
II. Специальные показатели				34	34	34	34
Культурно-досуговые учреждения							
8.	Количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
9.	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
10.	Число культурно-досуговых мероприятий	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
11.	Средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
12.	Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
13.	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
14.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и республиканских конкурсов и фестивалей	Наличие лауреатов		4	4	4	4
Сумма баллов				100	100	100	100

Критерии и показатели оценки эффективности работы руководителя муниципального бюджетного "ЖГБ" ГО "Жатай"

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	ед.измер. показателя	План			
				1-кврт	2-кврт	3-кврт	4-кврт
	кол-во штатных единиц						
	кол-во фактических работников						
I. Общие показатели				66	66	66	66
1.	Соответствие деятельности учреждения действующему законодательству	Отсутствие (своевременное устранение) предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб вышестоящих инстанций		6	6	6	6
2.	информационная открытость	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие ежеквартальной информации на сайте и СМИ		6	6	6	6
3.	Выполнение муниципального задания	Объем задания в натуральных показателях		7	7	7	7
4.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны		6	6	6	6
5.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Отсутствие обоснованных жалоб граждан		6	6	6	6
6.	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования		25	25	25	25
	в т.ч.						
6.1.	внедрение энергосберегающих мероприятий	Снижение потребления коммунальных услуг (в натуральных показателях) по сравнению с соответствующим показателем за аналогичный период предыдущего года, отсутствие кредиторской задолженности по коммунальным услугам		8	8	8	8
6.2.	состояние дебиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности учреждения по выплате заработной плате, налогам и сборам, социальным выплатам		8	8	8	8
6.3.	расширение перечня и объема оказываемых платных услуг	рост кол-ва платных услуг, увеличение доли объема средств, получаемых учреждением от платных услуг, к объему средств, выделенных учреждению на выполнение муниципального задания		9	9	9	9
7.	Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации		10	10	10	10
II. Специальные показатели				34	34	34	34
Общедоступные библиотеки							
8.	Количество зарегистрированных пользователей по сравнению с предыдущим годом	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
9.	Объем фонда библиотеки	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
10.	Количество обращений в библиотеку в отчетный период	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
11.	Количество новых поступлений в библиотечный фонд	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
12.	Количество справок, консультаций для пользователей	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
13.	Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		5	5	5	5
14.	Количество мероприятий	Отсутствие снижения показателей с аналогичным периодом предшествующего года		4	4	4	4
	Сумма баллов			100	100	100	100

Республика Саха (Якутия)
Окружная Администрация
Городского округа
"Жатай"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
"Жатай"
Куораттааһы уокуругун
Уокуруктааһы Дьаһалтата

УУРААХ

« 21 » сентября 2015 г. № 794

О внесении дополнений в Положение о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных бюджетных учреждений ГО «Жатай»

Во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также в соответствии с Приказом Минтруда России № 504 от 30.09.2013г. «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных учреждениях):

1. Пункт 2.2.3. Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений ГО «Жатай», утвержденного Постановлением Главы ОА ГО «Жатай» от 26 декабря 2014г. № 1065, после слов «юбилейным датам» дополнить словами «и профессиональным праздникам»;
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на 1-го заместителя Главы Окружной администрации ГО «Жатай» Исаеву Е.Н.

Глава
Окружной Администрации
Городского округа «Жатай»



А.Е. Кистенев